



Digitalisierung im Mittelstand oder: Wie der "Patient" wieder auf die Beine kommt.

Tobias Rademann, M.A.

4. Innovationstag der LogCoop: Digitalisierung zum Anfassen
27. März 2019 – Landschaftspark Duisburg Nord

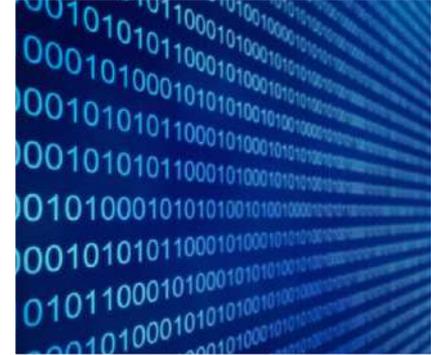
Anforderungen *(aus 2018er Vortrag / 3. Innovationstag)*



strategisch



organisatorisch



technisch

Agenda



I. strategische Grundlagen



II. organisatorische Grundlagen

A close-up photograph of a hand moving a chess piece on a checkered board. The hand is holding a dark wooden king piece, lifting it from its original position. A light-colored king piece is being moved to a new square. Other chess pieces, including pawns and a knight, are visible on the board in the background. The lighting is dramatic, highlighting the textures of the wood and the skin.

I. strategische Grundlagen

Die Digitalisierung – unsere Definition

Bei der Digitalisierung handelt es sich um einen von den

- 1.) Möglichkeiten moderner **Informationstechnologie** getriebenen
- 2.) **Transformationsprozess**
- 3.) mit **exponentiell zunehmender Geschwindigkeit,**
- 4.) der die **gesamte Wirtschaft und Gesellschaft** umfasst und
- 5.) beides in den **nächsten Jahrzehnten** nachhaltig verändern wird.



Digitale *Revolution*

An aerial photograph of a lush green mangrove forest. The dense canopy of trees is punctuated by a complex network of narrow, winding water channels that create a maze-like pattern across the landscape. The water in the channels appears dark and still. The overall scene is vibrant and natural.

**Digitalisierung =
Riesenchance für KMUs!**

A close-up photograph of several hands holding interlocking puzzle pieces. The pieces are in various colors: blue, white, red, and green. The hands are positioned around the pieces, suggesting they are being assembled or held together. The background is blurred, showing a person in a red shirt and another in a light blue shirt.

II. organisatorische Grundlagen

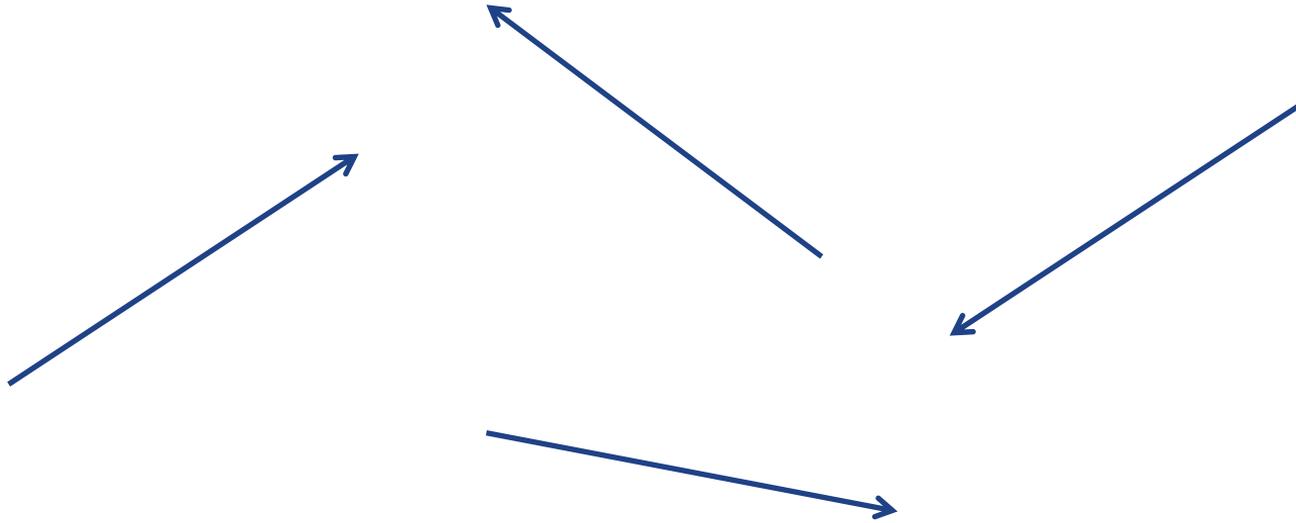






passendes Führungswerkzeug

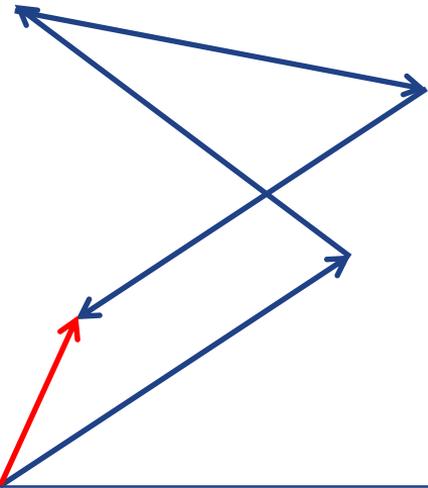
1.) Orientierung bei maximalem Freiraum



Alle rennen engagiert...
... in die Richtung, die **sie** jeweils **für sinnvoll** erachten.

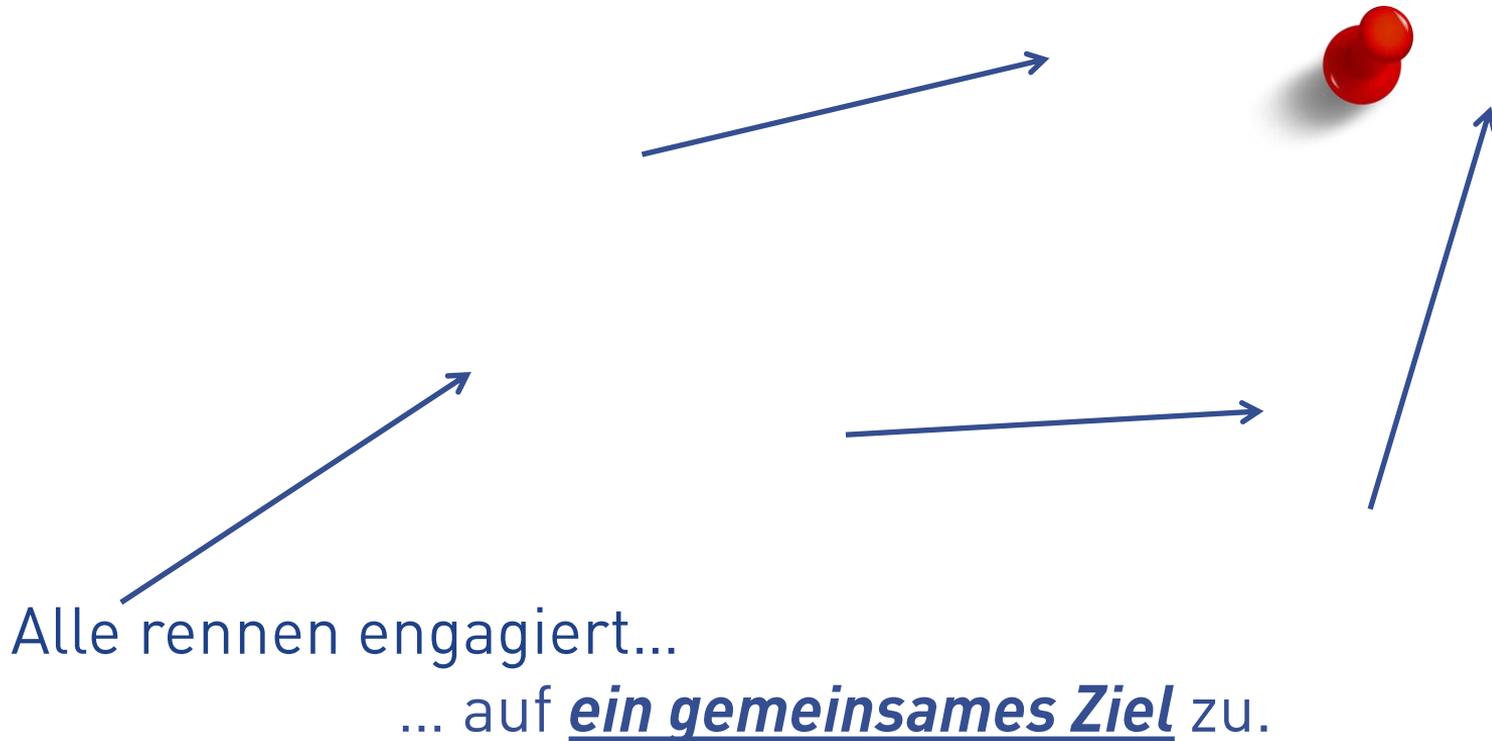
1.) Orientierung bei maximalem Freiraum

Das Ergebnis:



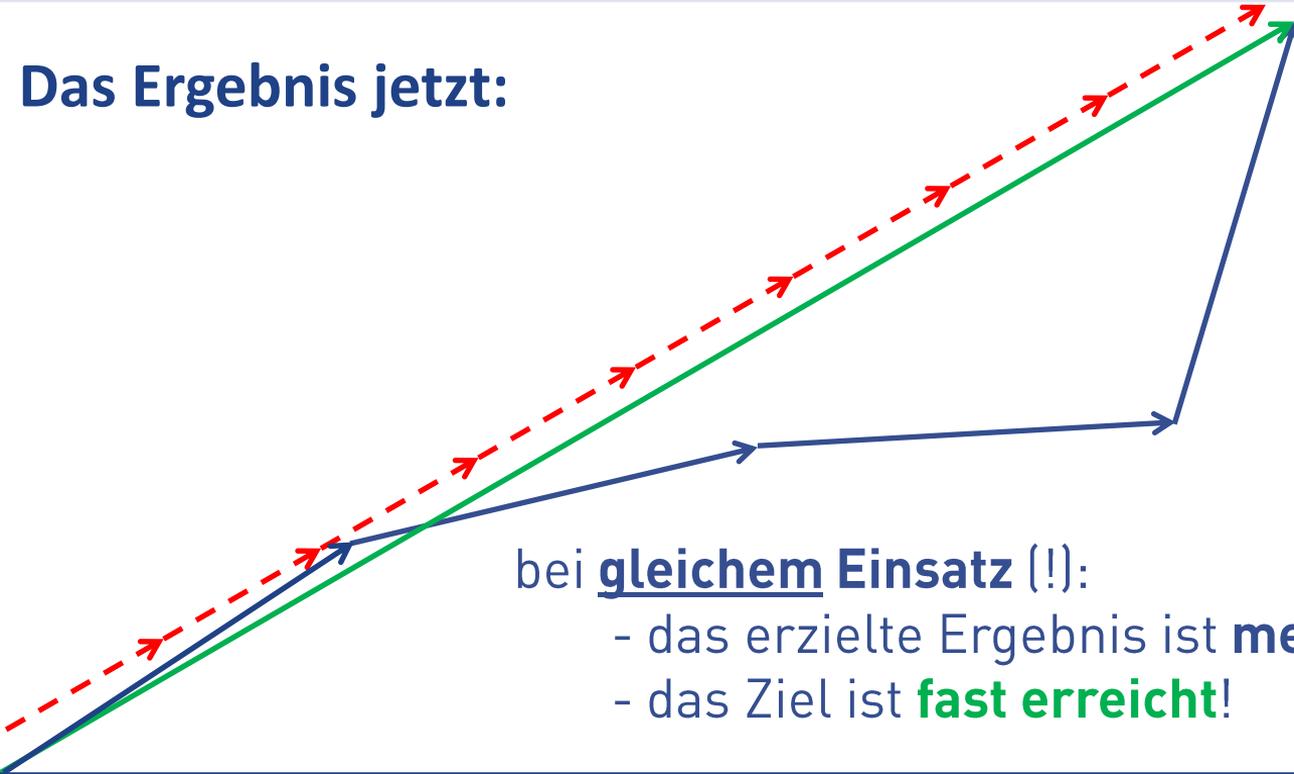
- Zusammengenommen **kaum Fortschritt!**
- Die **Summe** der Teile ist sogar **KLEINER** als das **Einzelne!**
- Der Fortschritt ist damit gefühlt negativ.

1.) Orientierung bei maximalem Freiraum



1.) Orientierung bei maximalem Freiraum

Das Ergebnis jetzt:



bei **gleichem Einsatz (!)**:

- das erzielte Ergebnis ist **mehr als 7x (!) größer**
- das Ziel ist **fast erreicht!**

2.) Motivation spenden



Rahmenbedingungen für Motivation



spezifisch



schriftlich



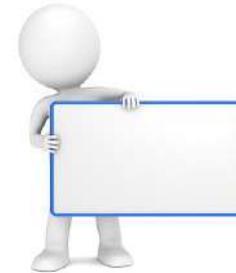
selbst festgelegt



**messbarer
Fortschritt**



ambitioniert



transparent



**Feedback &
Unterstützung**



Was sind OKRs?

OKRs = Kombination aus:

- **Objective:**
 - übergeordnetes Ziel
 - erstrebenswert und von (persönlicher) Bedeutung
 - ausgerichtet an Unternehmens- bzw. Abteilungszielen
 - *Anreiz, um morgens aufzustehen*
- **Key Results:**
 - messbare Schlüsselergebnisse
 - zahlen jeweils auf die Erreichung des Objectives ein
 - begrenzte Anzahl (3-5)

Objective (Unternehmensebene)	
Im ersten Quartal legen wir gleich richtig los!	
KR1	Wir erzielen einen Dienstleistungsumsatz von € ***.***,**.
KR2	Wir bringen 30 unserer bestehenden Verkaufschancen in der Angebotsphase um mind. 1 Phase weiter.
KR3	Wir stärken unsere Schlagkraft durch die Akquise von 3 festen Mitarbeitern und 3 Azubis und 1 Werkstudenten.
KR4	Wir haben eine Kundenumfrage bis zum 15.02.2019 entwickelt und diese von mind. 30 Kunden bis zum Quartalsende ausgewertet.

Was steckt hinter OKRs?



Fokus: auf Ergebnisse (nicht Weg)



kurze Zyklen



Selbstbestimmung



Transparenz



Feedback & Unterstützung

← Keine Daten →

Meine Ziele

Meine direkt unterstellt...

Top-Unternehmens-Ziele

Ziele, denen ich folge

Fortschritt aktu...

Erstellen

Filter anzeigen



Exportieren ▾

Nicht gespeicherte Ansicht [Als neu speichern](#)

Ziele ▾	Letztes Update	Fällig	Kommentare	Punktzahl	Fortschritt
Ich steigere die Sichtbarkeit der R.IT GmbH als kompetenter Ansprechpartner im Bereich der Digitalisierung für Entscheider deutlich. Tobias Rademann	21.03.2019	31.03.2019	5	—	63%
Ich habe 1 Whitepaper zur Digitalen Transformation als Eröffnung unserer neuen Reihe geschrieben und dadurch mindestens 30 Entscheider als regelmäßige Empfänger für die weiteren Ausgaben erhalten. Tobias Rademann	21.03.2019	31.03.2019	0	—	83%
Ich halte einen mitreißenden Vortrag zum Thema Digitalisierung, der dazu führt, dass wir von fünf Firmen zu einem Kennenlernertermin eingeladen werden. Tobias Rademann		31.03.2019	4	—	0%
Ich habe mindestens 3 Videos für unseren YouTube Kanal zur Digitalen Transformation erstellt. Tobias Rademann	21.03.2019	31.03.2019	0		100%
Ich initiiere / nehme aktiv an 3 neuen Arbeitskreisen teil, die sich mit der Digitalen Transformation im Mittelstand beschäftigen. Tobias Rademann	21.03.2019	31.03.2019	1	—	67%

Filter anzeigen

☰ 👤 📅 Exportieren ▾

Nicht gespeicherte Ansicht Als neu speichern

Ziele ▾	Letztes Update	Fällig	Kommentare	Punktzahl	Fortschritt
 Ich steigere die Sichtbarkeit der R.IT GmbH als kompetenter Ansprechpartner im Bereich der Digitalisierung für Entscheider deutlich. Tobias Rademann	21.03.2019	31.03.2019	5	—	<div style="width: 63%;"><div style="width: 63%;"></div>63%</div>
 Ich habe 1 Whitepaper zur Digitalen Transformation als Eröffnung unserer neuen Reihe geschrieben und dadurch mindestens 30 Entscheider als regelmäßige Empfänger für die weiteren Ausgaben erhalten. Tobias Rademann	21.03.2019	31.03.2019	0		
 Ich halte einen mitreißenden Vortrag zum Thema Digitalisierung, der dazu führt, dass wir von fünf Firmen zu einem Kennenlernertermin eingeladen werden. Tobias Rademann		31.03.2019	4		
 Ich habe mindestens 3 Videos für unseren YouTube Kanal zur Digitalen Transformation erstellt. Tobias Rademann	21.03.2019	31.03.2019	0		
 Ich initiiere / nehme aktiv an 3 neuen Arbeitskreisen teil, die sich mit der Digitalen Transformation im Mittelstand beschäftigen. Tobias Rademann	21.03.2019	31.03.2019	1		

Ich halte einen mitreißenden Vortrag ... zum Thema Digitalisierung, der...

0 / 5 Leads 

Veröffentlichen Sie einen Kommentar, markieren Sie einen Kollegen mit einem „@“ oder fügen Sie einen #hashtag hinzu.

Abbrechen Absenden

Kommentare Details Bewertungen

-  Tobias Rademann
Vielen Dank Bastian Nowak für Ihre tolle Unterstützung bei der Vorbereitung!!!!
vor 38 Minute
-  Tobias Rademann
Vortrag --> bei LogCoop am 27.03.
vor 40 Minute

Unternehmens-O

Im ersten Quartal legen wir gleich richtig los!

Aktualisiert am vor 16 Minuten



Tobias Rademann
CEO

4 Meilensteine

89%

5 Beitragende

Wir erzielen einen Dienstleistungsumsatz von € [redacted] im 1. Quartal 2019.

Aktualisiert am vor einer Minute



Tobias Rademann
CEO



82%

3 Beitragende

Wir bringen 30 unserer bestehenden VCs in der Angebotsphase um mind. 1 Phase weiter.

Aktualisiert am vor 16 Minuten



Bastian Nowak
Abteilungsleitung Vertrieb



93%

Wir stärken unsere Schlagkraft durch die Akquise von 3 festen Mitarbeitern und 3 Azubis und 1 Werkstudenten.

Aktualisiert am vor einer Minute



Tobias Rademann
CEO



80%

4 Beitragende

Wir haben eine Kundenumfrage bis zum 15.02.2019 entwickelt und diese von mind. 30 Kunden bis zum...

Aktualisiert am vor 18 Minuten



Luisa Pillath
Abteilungsleitung BackOffice



150%

Key Results

Mitarbeiter KRs

Ich nehme erfolgreich an einer Recruiting Messe teil.

Aktualisiert am vor einer Stunde



Luisa Pillath
Abteilungsleitung BackOffice

100 / 100%

100%

Ich unterstütze den Einstellungsprozess, indem ich an 30 Vorstellungsgesprächen teilnehme.

Aktualisiert am vor einer Stunde



Tobias Rademann
CEO

24 / 30 VGs

80%

Ich unterstütze den Einstellungsprozess, indem ich an 8 Bewerbungsgesprächen teilnehme.

Aktualisiert am vor 8 Minuten



Stefan Holdack
Abteilungsleiter Entwicklung & Design

4 / 8 VGs

50%

Ich unterstütze den Einstellungsprozess, indem ich an 10 Bewerbungsgesprächen teilnehme.

Aktualisiert am vor einer Stunde



Markus Rüping
Abteilungsleitung Infrastrukturmanag...

8 / 10 VGs

80%

Résumée

CHANGE

The image shows the word "CHANGE" spelled out with wooden blocks. The blocks are arranged in a row on a wooden surface. The first four blocks are upright, showing the letters C, H, A, and N. The fifth block is tilted, showing the letter G on its top face and the letter C on its bottom face. The sixth block is upright, showing the letter E. The background is a plain, light-colored wall.

Vielen Dank für Ihre Zeit und Ihre Aufmerksamkeit!

Bei Rückfragen wenden Sie sich gerne an:



DIGITIZE YOUR BUSINESS

Tobias Rademann, M.A.

R.iT GmbH • www.RiT.de

Zentrale: Amtmann-Ibing-Str. 10, 44805 Bochum

Tel.: (0234) 43 88 00-0, Fax: -29

NL Nord: Tremskamp 5, 23611 Bad Schwartau

Tel.: (0451) 203 68-500, Fax: -499

eMail: Tobias.Rademann@RiT.de

LUDWIG ERHARD PREIS

Recognised for Digital Excellence

Bildnachweise

- Folie 1: © „vector digital global communication technology, background“ von [kran77](#) , stock.adobe.com; © Logo – [LogCoop](#)
- Folie 2: © „Teddy bear sick in the hospital“ von [Rawf8](#) , stock.adobe.com
- Folie 3: © „Businessman playing chess close up“ von [BillionPhotos.com](#) , stock.adobe.com; © „Business People Jigsaw Puzzle Collaboration Team Concept“ von [FS-Stock](#) , stock.adobe.com
© „01 or binary data on the computer screen, 3d render“ von [tampatra](#) , stock.adobe.com
- Folie 4: © „Businessman playing chess close up“ von [BillionPhotos.com](#) , stock.adobe.com; © „Business People Jigsaw Puzzle Collaboration Team Concept“ von [FS-Stock](#) , stock.adobe.com
- Folie 5: © „Businessman playing chess close up“ von [BillionPhotos.com](#) , stock.adobe.com
- Folie 7: © „Abstract image of a flag in the form of a starry sky or space, consisting of points, lines, and shapes in the form of planets, stars and the universe. Vector Independence Day concept.“ von [ToheyVector](#) , stock.adobe.com
- Folie 8: © „Drone aerial view of a huge, natural mangrove forest in Thailand“ von [Whitcomberd](#) , stock.adobe.com
- Folie 9: © „Business People Jigsaw Puzzle Collaboration Team Concept“ von [FS-Stock](#) , stock.adobe.com
- Folie 10: © „Verpacktes Boot in der Werft“ von [Lilli](#) , stock.adobe.com
- Folie 11: © „Whitewater kayakers on the Emerald waters of Soca river, Slovenia, are the rafting paradise for adrenaline seekers and also nature lovers, aerial view.“ von [Janossy Gergely](#) , shutterstock.com
- Folie 12: © „network“ von [Vegefox.Com](#) , stock.adobe.com
- Folie 17: © „Confident screaming men in sportswoman of soccer players stacking hands together in support and shouting.“ von [Andres Benitez](#) , stock.adobe.com
- Folie 18: © „Wood letter of Smart word with hand writing definition for smart goal setting concept“ von [patpitchaya](#) , shutterstock.com; © „Volltreffer“ von [Fotomek](#) , stock.adobe.com
© „Men with yardstick. 3d“ von [Maxx-Studio](#) , shutterstock.com; © „3d small people - statistics improvement“ von [Anatoly Maslennikov](#) , stock.adobe.com; © „Message Board. Blue frame.“ von [joije11](#) , stock.adobe.com
© „Like. 3D little human character X 4 in and on a Like Icon.“ von [joije11](#) , stock.adobe.com
- Folie 21: © „3d small people - Questions and Answers“ von [Anatoly Maslennikov](#) , stock.adobe.com; © „3d small people - recycle please“ von [Art3D](#) , stock.adobe.com; © „Volltreffer“ von [Fotomek](#) , stock.adobe.com
© „Message Board. Blue frame.“ von [joije11](#) , stock.adobe.com; © „Like. 3D little human character X 4 in and on a Like Icon.“ von [joije11](#) , stock.adobe.com
- Folie 22: © [Betterworks](#) – Screenshot
- Folie 23: © [Betterworks](#) – Screenshots
- Folie 24: © „CHANGE“ & "CHANCE" concept“ von [voyata](#) , stock.adobe.com
- Folie 25: © Logo – [Initiative Ludwig-Erhard-Preis e.V](#)
© Messestand [RiT](#)